

GOAL
SYSTEMS
optimizing your world

INFORME DE PROGRESO

PACTO MUNDIAL 2018 Y 2019



CONTENIDO

1	CARTA DEL CEO	3
2	¿QUIENES SOMOS?	4
2.1	GOAL SYSTEMS	4
2.2	NUESTRA METODOLOGÍA	4
2.2.1	Especialistas en Optimización	4
2.2.2	Especialistas en los Procesos de Planificación	5
2.2.3	Especialistas en nuestros Clientes	5
2.2.4	Especialistas en Soluciones	6
2.2.5	VISIÓN	6
2.2.6	MISIÓN	6
3	LOS 10 PRINCIPIOS DEL PACTO MUNDIAL	7
3.1	DERECHOS HUMANOS	7
3.1.1	Principio 1	7
3.1.2	Principio 2	8
3.2	NORMAS LABORALES	8
3.2.1	Principio 3	8
3.2.2	Principio 4	8
3.2.3	Principio 5	9
3.3	MEDIO AMBIENTE	9
3.3.1	Principio 6	9
3.3.2	Principio 7	11
3.3.3	Principio 8	12
3.3.4	Principio 9	12
3.4	ANTICORRUPCIÓN	12
3.4.1	Principio 10	12



1 CARTA DEL CEO

Estimado Sr. Secretario General,

Este es el cuarto año que Goal Systems presenta este reporte en el cual renovamos nuestro compromiso a implementar los diez principios del Pacto Mundial en cada una de las cuatro áreas (Derechos humanos, Estándares laborales, Medio ambiente y Anticorrupción).

Reconocemos que un requisito clave para participar en el Pacto Mundial es el envío anual de una Comunicación sobre el Progreso (COP) que describa los esfuerzos de nuestra compañía por implementar los diez principios. Apoyamos la transparencia y la rendición de cuentas, y por lo tanto nos comprometemos a reportar el progreso de aquí a un año de haber ingresado al Pacto Mundial, y anualmente desde esa fecha, tal como lo indica la política de COP del Pacto Mundial.

Goal Systems da mucha importancia a las necesidades del personal, tales como, atender requerimientos de tipo social, la distribución del trabajo, mantener la competitividad y dar servicio bajo criterios de calidad y siempre respetando la protección de los Derechos Humanos al igual que la transparencia y la responsabilidad social de la empresa. Nuestro objetivo al presentar este informe para el Pacto Mundial de Naciones Unidas es crecer en un ambiente de empresa más sostenible y que gestione de forma eficaz el impacto del desarrollo económico, medioambiental y social.

A continuación, presentamos una descripción de las medidas prácticas que la empresa ha llevado a cabo para implementar los principios junto con los resultados que se hayan logrado. Vamos a seguir trabajando y realizando los esfuerzos que sean necesarios para que nuestros compromisos se cumplan.

Atentamente,

Javier Mira



2 ¿QUIENES SOMOS?

2.1 GOAL SYSTEMS

Goal Systems es una compañía con una larga experiencia en el desarrollo e implantación de sistemas informáticos con las más avanzadas técnicas de optimización. Todo ello con el objetivo de **lograr la mayor rentabilidad, competitividad y sostenibilidad de nuestros clientes** a través de la programación y dimensionamiento óptimo de todos sus recursos.

Nuestra exclusiva dedicación a la optimización y la confianza depositada por parte de nuestros clientes en nuestra empresa y en nuestras soluciones nos ha consolidado como un **referente a nivel internacional en el diseño y desarrollo de sistemas de optimización** de recursos dirigidos al sector del transporte.

Desde nuestros comienzos hemos llevado a cabo un gran número de proyectos de optimización en diferentes países y culturas y, para ello, hemos seguido en todo momento la estrategia de innovación tecnológica que define a Goal Systems. Gracias a esto, hemos seguido una trayectoria que nos ha permitido seguir acumulando experiencia en el diseño de sistemas integrales para **dar respuesta a los procesos de planificación de recursos de forma óptima en todo tipo de empresas.**

Goal Systems provee soluciones específicas para cada sector. Nuestro software de gestión está dirigido tanto a organismos públicos como a empresas de transporte urbano o de larga distancia, de pasajeros o de mercancías, por carretera, ferrocarril o avión ofreciendo siempre la mayor calidad y rentabilidad a todos los sectores industriales y de servicios.

2.2 NUESTRA METODOLOGÍA

Nuestras soluciones se basan en la aplicación de tecnología punta en optimización, resolviendo los problemas más complejos de la planificación de recursos y garantizando de esta manera la mejora de la productividad y rentabilidad. Todo ello con el fin de lograr los objetivos de servicio y calidad marcados por nuestros clientes.

2.2.1 Especialistas en Optimización

Nuestra especialidad es el desarrollo e implantación de soluciones de software para los distintos procesos de planificación óptima de horarios, tareas y turnos de los recursos materiales y humanos.



2.2.2 Especialistas en los Procesos de Planificación

Basándonos en las técnicas de optimización, ofrecemos soluciones especialmente diseñadas para los procesos de programación de los recursos de la operación.



2.2.3 Especialistas en nuestros Clientes

Nuestros grandes logros son ofrecer a nuestros clientes el mayor nivel de optimización del mercado, un perfecto ajuste de su oferta a la demanda de servicio, la programación óptima de su operación y la contribución a mejorar su estrategia de negocio.



2.2.4 Especialistas en Soluciones

Nuestro objetivo es proveer soluciones integrales de planificación, acompañando al cliente en todo el proceso de cambio de su negocio.



2.2.5 VISIÓN

Queremos ser líderes mundiales en optimización de procesos de negocio, consiguiendo al mismo tiempo maximizar los beneficios propios y los de nuestros clientes.

2.2.6 MISIÓN

Creamos, desarrollamos e implantamos soluciones y productos de optimización de clase mundial, guiándonos por los criterios de servicio al cliente, excelencia, mejora continua y máxima rentabilidad.

3 LOS 10 PRINCIPIOS DEL PACTO MUNDIAL

3.1 DERECHOS HUMANOS



3.1.1 Principio 1

"Las empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales, reconocidos internacionalmente, dentro de su ámbito de influencia"

En Goal Systems velamos por el cumplimiento de la protección de los derechos humanos:

- Fomentamos la igualdad de trato entre mujeres y hombres, todos los trabajadores y candidatos de los procesos de selección son tratados con la misma dignidad.
- Realizamos entrevistas por competencias, que toman en cuenta las habilidades y competencias de los candidatos, sin importar su género.
- Contamos con políticas internas que favorecen un buen clima laboral en la empresa (encuestas de clima laboral).
- Inculcamos el velar por las relaciones laborales sanas cimentadas en el respeto de los derechos humanos.
- Tenemos una reunión de bienvenida con las nuevas incorporaciones, donde les presentamos las políticas internas de la empresa y los valores que promovemos de manera cotidiana.
- Potenciamos actividades comunes: eventos deportivos, juegos de pádel, actividades o concursos recreativos, cena de navidad para toda la plantilla de la empresa.
- Desde el 2018 llevamos a cabo el "evento de reyes magos", para dar regalos a los hijos de todos los trabajadores los empleados, fomentando la igualdad y no discriminación.
- Ofrecemos contratos indefinidos.
- Contamos con políticas internas para fomentar la promoción a todos los trabajadores que hayan destacado en el logro de objetivos y buen desempeño laboral, tomando en cuenta el trabajo realizado y no el género de la persona.
- Ofrecemos programas formativos a todos los trabajadores.
- Contamos con un plan de prácticas para estudiantes, creamos programas de formación dual con universidades y escuelas de informática e ingeniería, para formar y reforzar los conocimientos técnicos de los jóvenes.

Acciones futuras

- En el futuro se realizará un Código de Conducta y Responsabilidad Social Corporativa.
- Realizaremos una encuesta a todos los trabajadores para conocer sus opiniones acerca del trabajo a distancia, para identificar a los trabajadores que estarían interesados en esta modalidad de trabajo y fomentar la conciliación laboral.
- Realizaremos actividades de integración para fomentar la comunicación entre todo el personal de la empresa.
- Goal Systems empezará a trabajar con la Fundación DOWN Madrid.
- Formar al 100% de la plantilla sobre la política de protección de datos y el derecho a la privacidad en 2020.



3.1.2 Principio 2

“Las empresas deben asegurarse de que sus empresas no son cómplices en la vulneración de los Derechos Humanos”

- Goal Systems asegura el cumplimiento de los derechos humanos a toda su cadena de suministro exigiendo que se respeten los mismos.
- La selección de proveedores y subcontratistas se hace con criterios de transparencia, objetividad y libre concurrencia.
- Hemos creado una formación regular en virtud de la Ley: el personal recibe actualizaciones anuales.
- Publicamos la información sobre la prevención de riesgos de acuerdo con la ley en nuestro portal interno.

3.2 NORMAS LABORALES



3.2.1 Principio 3

“Las empresas deben apoyar la libertad de afiliación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva”

- Goal Systems aplica la legislación laboral vigente, incluida aquella que regula la libertad de afiliación.
- Facilitamos mecanismos como evaluaciones de los empleados, reuniones individuales, reuniones de feedback, para escuchar y hacer un seguimiento de las posturas, preocupaciones, sugerencias y/o críticas de los empleados. Todas estas reuniones se documentan para contar con un seguimiento personalizado para cada uno de nuestros empleados.

Acciones futuras

- Realizaremos una encuesta a todos los trabajadores acerca del trabajo a distancia para conocer sus necesidades y favorecer la negociación colectiva.

3.2.2 Principio 4

“Las empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción”

En Goal Systems elimina la forma de trabajo forzoso implementando las siguientes medidas:

- Flexibilidad horaria, facilitando la conciliación familiar.
- Horario laboral continuo en jornada de verano.
- Los trabajadores/as disfrutan de sus vacaciones mediante la correspondiente programación, pudiendo dividirse estas en varios períodos durante el año, incluidos días sueltos.
- Posibilidad de trabajar fuera de la oficina con conexión a la red de la empresa (VPN).

3.2.3 Principio 5

“Las empresas deben apoyar la erradicación del trabajo infantil”

Nuestra organización rechaza cualquier tipo de trabajo infantil, a día de hoy, no existen trabajadores menores de 18 años. Por lo tanto, no tenemos ningún riesgo de contratación de mano de obra infantil.



3.3 MEDIO AMBIENTE

3.3.1 Principio 6

“Las empresas deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y la ocupación”

Goal Systems ha demostrado en los últimos años una especial sensibilidad por los derechos individuales de los empleados y empleadas, protegiéndolos y potenciándolos mediante las siguientes medidas:

- Se trata a todos los empleados de la misma manera, independientemente del género, raza, edad, religión, opiniones políticas o nacionalidad.
- Goal Systems ha desarrollado un Plan de Igualdad propio, al igual que se ha creado un Comité de Igualdad formal.
- Contamos con políticas y procedimientos de RRHH que garantizan la objetividad para nuevas contrataciones, cambios organizativos, promociones profesionales y gestión de talento.

A continuación, os presentamos un ejemplo de un proceso de selección que muestra como apoyamos la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y la ocupación:

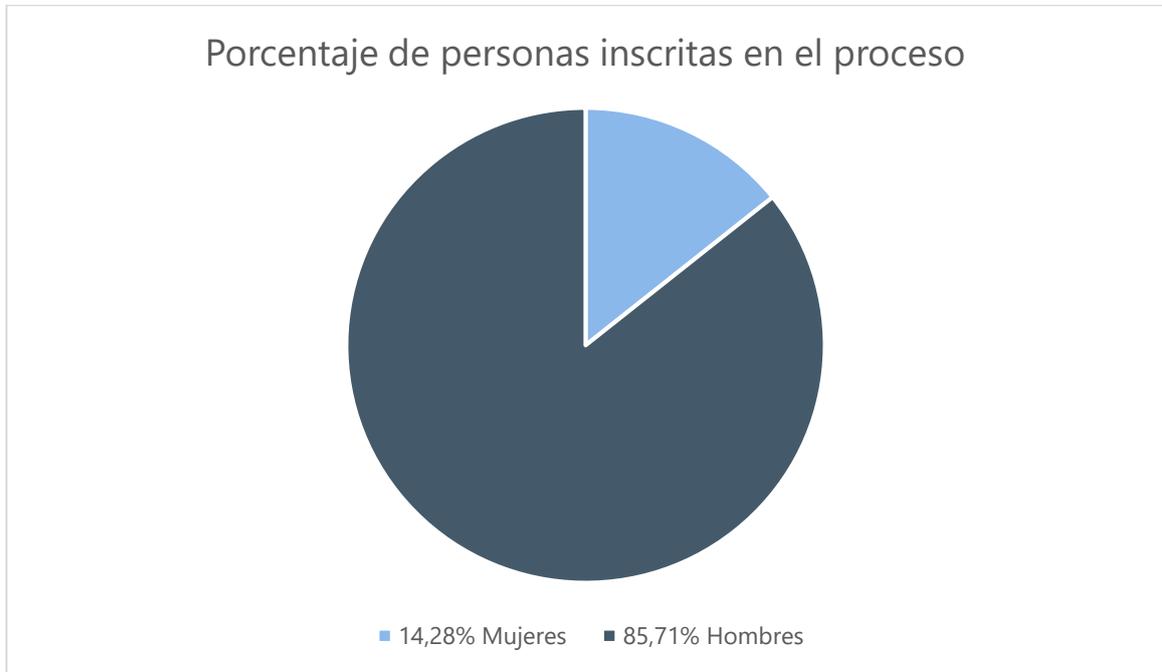
Este proceso fue llevado a cabo para seleccionar al candidato/a idóneo para cubrir la posición de un Data Analyst Para Proyectos Machine Learning.

- Hemos publicado la oferta en nuestra página web, en el portal de InfoJobs, LindedIn, en dos empresas de reclutamiento y en una feria de empleo, dichas fuentes descritas abajo:

Oferta	Fuente	Total de mujeres inscritas en la oferta	Total de hombres inscritos en la oferta	Total de personas inscritas a la oferta
Data Analyst Para Proyectos Machine Learning.	Página web	0	4	4
	Portal: InfoJobs	1	3	4
	Portal: LindedIn	1	2	3
	Empresa de reclutamiento: Talent Search People	1	3	4
	Empresa de reclutamiento: Click it Point	0	0	0



Ironhack	2	0	2
Total	5	12	17



2 Porcentaje de inscripciones

PERFIL	Hombres	Mujeres	Total de personas inscritas	Personas que pasaron el primer filtro	Personas citadas a 1ª Entrevista	Personas citadas a 2ª entrevista	Personas citadas a Entrevista final
Data Analyst Para Proyectos Machine Learning	12	5	17	8	8	6	4

- Como primer filtro observamos si el candidato/a posee o no, los conocimientos básicos requeridos en la oferta de trabajo.
- Las personas que cumplen con el perfil requerido pasan a la primera entrevista con el departamento encargado de su valoración, se realiza una entrevista por competencias para corroborar que posee las habilidades y destrezas requeridas para el puesto.
- En la segunda entrevista, se aplica una prueba técnica, las personas que realizan la prueba técnica de forma satisfactoria pasan a la entrevista final.
- En la entrevista final él o la encargada de área hace un par de preguntas al candidato/a y confirma su interés por nuestra oferta.
- De las 4 personas que pasaron a la entrevista final, se contrató a una mujer, no por su género, sino por que poseía todas los conocimientos y competencias requeridos para el puesto.

- Esto confirma, que en Goal Systems fomentamos la igualdad de trato entre mujeres y hombres y evita la discriminación en el empleo.

3.3.2 Principio 7

“Las empresas deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente”

Goal Systems ha hecho un compromiso continuo para respetar el medio ambiente y la sociedad en la que vivimos. Somos conscientes de que el planeta necesita nuestra atención e integrar las medidas de Responsabilidad Social Corporativa para mejorar el medio ambiente. Nuestro objetivo es minimizar el impacto ambiental y los efectos sobre el cambio climático.

Nuestro compromiso con el medio ambiente también requiere un gran interés en nuestra organización a todos los niveles. Por lo tanto, el Comité Directivo establece líneas de acción ambiental, que son la base para el desarrollo de los objetivos y planes de acción para todas las decisiones de la empresa.

Las medidas que se han adoptado son las siguientes:

- El uso eficiente de estos recursos:

En cuanto al uso de papel, se incentiva el uso de medios electrónicos para reducir al mínimo la impresión en papel. En caso de necesidad ineludible del uso del papel, se incentiva la impresión a doble cara y en blanco y negro. Por último, el papel utilizado se recicla.

Atendiendo a la iluminación, contamos con iluminarias LEDs. Por otra parte, se han instalado sistemas de detección de movimiento para activar las luminarias de ciertas zonas de las oficinas.

- Reciclaje

Las oficinas centrales de Goal cuentan con contenedores de reciclaje de pilas y baterías; papel (ya mencionado); y envases.

También en nuestras instalaciones se facilitan papeleras separadas para distintos materiales (plásticos y residuos orgánicos).

- *Las oficinas centrales de Goal cuentan con contenedores de reciclaje de pilas y baterías; papel (ya mencionado); y envases.*
- *También en nuestras instalaciones se facilitan papeleras separadas para distintos materiales (plásticos y residuos orgánicos).*
- *En el comedor de la empresa, contamos con cubos de basura de colores distintivos para reciclar.*
- *Se han retirado los vasos de plásticos sustituyéndolos por tazas de cristal.*
- *Uso de energía limpia y sostenible.*
- *Aprovechamiento de los aparatos y consumibles eléctricos y electrónicos.*



3.3.3 Principio 8

“Las empresas deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental”

El transporte es uno de los sectores que más gases de efecto invernadero produce. En Goal Systems creamos un software que permite la planificación óptima de recursos en el mundo del transporte. Gracias a la implantación de nuestros sistemas en las empresas, se consigue de manera indirecta una reducción de emisión de gases de efecto invernadero al optimizar los servicios de vehículos (reducción de nº de km en vacío) y los servicios de conducción.

3.3.4 Principio 9

“Las empresas deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medioambiente”

Goal Systems favorece el desarrollo de tecnologías respetuosas con el medioambiente mediante la utilización de certificados y firmas electrónicas que se entregan a los clientes correspondientes. También evita la documentación en papel sustituyéndola por el uso de formato electrónico.

Durante los proyectos de implantación de nuestras herramientas, fomentamos el uso de videoconferencias y herramientas de comunicación a distancia. Gracias al uso de las TIC's conseguimos reducir al máximo el número de viajes con el consiguiente ahorro energético.

En nuestra página virtual interna disponemos de un manual de buenas prácticas para que la consulten todos los trabajadores. Incluye información sobre el correcto uso de elementos tecnológicos, eléctricos y de nuestras instalaciones.

Por otro lado, nuestra empresa intenta adquirir equipos y tecnologías que sean lo menos agresivos contra el medio ambiente.

3.4 ANTICORRUPCIÓN



3.4.1 Principio 10

“Las empresas deben trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluidas extorsión y soborno”

Goal Systems evita el soborno y extorsión y otras formas de corrupción.

Nuestra organización cuenta con un sistema de gestión que incluye auditorías externas e internas para las relaciones comerciales y sus medios de financiación.

GOAL
SYSTEMS
optimizing your world

goal@goalsystems.com
www.goalsystems.com